

QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn đối với Viên chức, người lao động thuộc Trường Cao đẳng Sư phạm Đắk Lắk

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 491/QĐ-Tr.CĐSPĐL ngày 06/12/2021
của Trường Cao đẳng Sư phạm Đắk Lắk)*

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

Quy chế này áp dụng đối với viên chức và người lao động (VC, NLĐ) thuộc biên chế trả lương của Trường Cao đẳng sư phạm Đắk Lắk.

Điều 2. Nguyên tắc đánh giá, xếp loại

1. Việc nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính dân chủ, công khai, công bằng, đúng người, đúng thành tích; có tác dụng động viên, khích lệ, tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua, hoàn thành nhiệm vụ tại đơn vị.

2. Không thực hiện 02 lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 3. Tiêu chuẩn và điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

1. Tiêu chuẩn:

a) Đạt tiêu chuẩn quy định tại điểm b, khoản 2, Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong suốt thời gian giữ bậc lương, cụ thể:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

b) Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản (*Bằng khen, giấy khen, chứng nhận...*).

2. Điều kiện:

Tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định để được nâng bậc lương thường xuyên theo ngạch, chức danh hiện giữ.

3. Đối tượng không xem xét nâng bậc lương trước thời hạn:

Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng VC, NLD đang trong thời gian xem xét kỷ luật hoặc có sai phạm phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật quy định tại Luật Viên chức 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức 2019 và các quy định hiện hành của cơ quan có thẩm quyền.

Chương II **QUY ĐỊNH TỶ LỆ, CẤP ĐỘ THÀNH TÍCH** **NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN**

Điều 4. Quy định về tỷ lệ VC, NLD được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

1. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ VC, NLD được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong 01 năm không quá 10% tổng số VC, NLD trong danh sách trả lương của trường tính đến 31/12 năm xét nâng lương trước thời hạn (*tỷ lệ này không bao gồm số lượng VC, NLD được nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu*).

2. Cách tính số người thuộc tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương của nhà trường thì được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

Điều 5. Tiêu chuẩn cấp độ thành tích khen thưởng để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

1. VC, NLD được nâng bậc lương trước thời hạn phải đạt một trong các cấp độ thành tích theo thứ tự ưu tiên sau thì được nâng lương trước thời hạn 12 tháng:

a) Được tặng Giải thưởng Hồ Chí Minh, giải thưởng Nhà nước, Huân chương các loại;

b) Đạt danh hiệu vinh dự Nhà nước; Nhà giáo Nhân dân, Nhà giáo Ưu tú;

c) Đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua toàn quốc;

d) Được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

đ) Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh;

e) Được tặng Bằng khen của Bộ trưởng, Chủ tịch UBND tỉnh, Trung ương Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Trung ương Hội sinh viên Việt Nam, Trung ương Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hoặc tương đương;

f) Đạt giáo viên dạy giỏi cấp quốc gia;

g) Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, Bằng khen của tỉnh Đoàn, Bằng khen của Hội sinh viên tỉnh, Bằng khen của Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam tỉnh, Bằng khen Liên đoàn Lao động tỉnh hoặc tương đương;

h) Được tặng 02 Giấy khen của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo hoặc tương đương (giấy khen của Công đoàn Ngành, Đoàn khối các cơ quan tỉnh);

i) 01 Giấy khen của Giám đốc Giáo dục và Đào tạo hoặc tương đương và 01 chứng nhận giảng viên dạy giỏi cấp trường (Giảng viên CĐSP), giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh (Giáo viên Trường THSPMN Hoa Hồng), giáo viên dạy giỏi cấp huyện, thị xã, thành phố đối với giáo viên chuyên công tác về Trường THSP Mầm non Hoa Hồng.

2. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Trường hợp tại thời điểm xét số lượng VC, NLĐ đạt các tiêu chuẩn về điều kiện và cấp độ vượt quá 10% tổng số VC, NLĐ của nhà trường thì lần lượt xét theo thứ tự ưu tiên sau:

- a) VC, NLĐ có thành tích cao hơn;
- b) VC, NLĐ có thành tích nhiều hơn;
- c) VC, NLĐ đang giữ bậc lương kê cuối trong ngạch lương;
- d) VC, NLĐ có thời gian công tác lâu hơn nhưng chưa được nâng lương trước thời hạn lần nào;
- đ) VC, NLĐ có hệ số lương thấp hơn;
- e) VC, NLĐ là người dân tộc thiểu số;
- f) VC, NLĐ nữ;
- g) VC, NLĐ có nhiều đóng góp đối với nhà trường và các đoàn thể.

Điều 6. Thời gian, quy trình, thủ tục, hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

1. Thời gian:

Một năm xét nâng bậc lương trước thời hạn 01 lần vào tháng 12.

2. Quy trình:

Hàng năm VC, NLĐ nộp hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn về Phòng Tổ chức, cán bộ - Công tác sinh viên trước ngày 10/12 để tổng hợp và tham mưu thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

Căn cứ kết luận của Hội đồng, Phòng Tổ chức cán bộ - Công tác sinh viên thông báo công khai danh sách dự kiến VC, NLĐ được nâng bậc lương trước thời hạn trước khi trình cấp có thẩm quyền xét duyệt.

3. Hồ sơ gồm:

- Đơn đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn của cá nhân;
- Bản sao các thành tích đạt được do cấp có thẩm quyền công nhận;
- Bản sao Quyết định nâng bậc lương, chuyển ngạch hiện hưởng.

Điều 7. Tiêu chuẩn, điều kiện để nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu

VC, NLD đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc lương đạt đủ 02 tiêu chuẩn tại điểm a Khoản 1 Điều 3 Quy chế này, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng 01 bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại điểm a, khoản 1, Điều 2 của Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

Điều 8. Thời gian, thủ tục, hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu

1. Thời gian:

Tại thời điểm có thông báo nghỉ hưu, VC, NLD gửi Đơn đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu.

2. Hồ sơ gồm:

- Đơn đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu;
- Bản sao thông báo nghỉ hưu;
- Bản sao Quyết định lương hiện hưởng.

3. Căn cứ hồ sơ đề nghị, Phòng Tổ chức cán bộ - Công tác sinh viên tiến hành kiểm tra, tham mưu nhà trường và trình cấp có thẩm quyền xét duyệt.

Chương III
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 9. Trách nhiệm thực hiện

1. Phòng Tổ chức, cán bộ - Công tác sinh viên

Có trách nhiệm tham mưu, giúp Hiệu trưởng tổ chức triển khai công tác nâng bậc lương trước thời hạn, đảm bảo đúng tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục, hồ sơ theo quy định; tham mưu giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc theo đúng thẩm quyền.

2. Trưởng các đơn vị trực thuộc, các tổ chức đoàn thể

Có trách nhiệm phổ biến, quán triệt đầy đủ nội dung Quy chế này đến toàn thể VC, NLD của đơn vị, phối hợp với Phòng Tổ chức cán bộ - Công tác sinh viên tổ chức triển khai thực hiện./.

PHÓ HIỆU TRƯỞNG
PHỤ TRÁCH TRƯỞNG

(Đã ký)

Nguyễn Ngọc Thành